



CAPÍTULO 5

Importancia de la ética en la influencia de la cultura del trabajo como requisito para procedimientos estadísticos

Importance of ethics in the influence of culture of work as a requirement for statistical procedures

Vento J., Alberto R., Lujan M., Salazar S., Escudero F., & Salazar M.
DOI: 10.55204/pmea.43.c118

Juan Francisco Vento Rojas, <https://orcid.org/0000-0002-8857-5882> 

Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Facultad de Ciencias Contables y Finanzas Corporativas
Av. Río Tambo n.º 631, Lima, Lima, Perú
j.ventor@uigv.edu.pe

Ramón Osorio Alberto Bueno, <https://orcid.org/0000-0002-3412-4349> 

Universidad Nacional de Cañete, Facultad de Ciencias Empresariales
Jr. San Agustín n.º 124, Cañete, Lima, Perú
ralberto@undc.edu.pe

Micaela Lujan Cabrera, <https://orcid.org/0000-0001-6225-4987> 

Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Facultad de Ingeniería de Sistemas, Cómputo y Telecomunicaciones. Av. Bolívar n.º 1848, Lima, Lima, Perú
micaelaunc@gmail.com

Silvia Liliana Salazar Llerena, <https://orcid.org/0000-0002-1481-0368> 

Universidad Autónoma de Ica, Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración
Av. Abelardo Alva Maurtua n.º 489, Chincha, Ica, Perú
silvia.salazar@autonomadeica.edu.pe

Fernando Emilio Escudero Vilchez, <https://orcid.org/0000-0002-3835-8740> 

Universidad Autónoma de Ica, Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración.
Av. Abelardo Alva Maurtua n.º 489, Chincha, Ica, Perú
fernando.escudero@autonomadeica.edu.pe

Mateo Mario Salazar Avalos, <https://orcid.org/0000-0001-5745-6349> 

Universidad César Vallejo, Escuela de Posgrado.
Av. Alfredo Mendiola n.º 6232, Lima, Lima, Perú
msalazaravalos@gmail.com

Resumen: La interdisciplinariedad del conocimiento se limita según aspectos éticos que reconocen los procedimientos para explicar, validar y replicar cogniciones con la intención de presentar una teoría que sea aceptada por la mayor cantidad posible de seres capaces de razonar, evaluar y discernir para establecer un dato cuantitativo actualizable y difícilmente posible de refutar. Pensado ello, se tuvo el objetivo de

analizar la pertinencia de la ética en la cultura del trabajo e identificar su importancia en procedimientos estadísticos; por lo que se discutió con 5 indagaciones publicadas entre 2019 y 2023, a través de la investigación pura, el enfoque cualitativo, la revisión sistemática y el flujograma Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses (Prisma). Manifestado ello, se descubrió que la ética es una consideración explícita en los lineamientos de la formulación de la cultura del trabajo y una estipulación solicitada en la gran mayoría de los procedimientos estadísticos según estándares determinados por las autoridades responsables del manejo de datos encontrados y divulgados y la integridad de las fuentes y los canales de comunicación empleados para la respectiva finalidad. Planteado lo mencionado, se concluyó que, si bien no se explicita una relación entre el margen mínimo de error de resultados y la ausencia de consideraciones éticas en organizaciones jerárquicas, el aspecto conformado por varias concepciones morales es crucial para facilitar la influencia.

Palabras clave: ética, deontología, cultura del trabajo, estadística, razonamiento, influencia social.

Abstract: The interdisciplinarity of knowledge is limited according to ethical aspects that recognize the procedures to explain, validate and replicate cognitions with the intention of presenting a theory that is accepted by as many beings as possible to establish an updatable quantitative data that is difficult to refute. Having said this, it was discovered that ethics is an explicit consideration in the guidelines for the formulation of the work culture and a stipulation requested in the vast majority of statistical procedures according to standards determined by the authorities responsible for handling data found and disclosed and the integrity of the sources and communication channels used for the respective purpose. With this in mind, the objective was to analyze the relevance of ethics in the culture of work and identify its importance in statistical procedures; so it was discussed with 5 inquiries published between 2019 and 2023, through the pure research, the qualitative approach, the systematic review and the flowchart Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses (PRISMA). Raised the above, it was concluded that, although a relationship between the minimum margin of error of results and the absence of ethical considerations in hierarchical organizations is not explicit, the aspect formed by several moral conceptions is crucial to facilitate influence.

Keywords: ethics, deontology, culture of work, statistics, reasoning, social influence.

1. INTRODUCCIÓN

La ética se concibe como el estudio filosófico-científico de fenómenos morales cuya aparición debe oportunamente entenderse a través de cogniciones alcanzadas en tal fenomenología (Dall'Agnol & Dall'Agnol, 2023, p. 125) y la consideración reflexiva de una manera de vivir orientada por normativas a fin de adquirir una evaluación por parte de otras individualidades que reciben influencia en grados diferenciados según aspectos específicos (Zimmermann, 2019, p. 189); por tal motivo, es imperativa en respuesta a aspectos irreductibles y difíciles de comprender desde perspectivas personales, respecto a factores externos a la propia esencialidad como ser en constante percepción (Foran, 2023, p. 55), así como también es un efectivo método para la gobernanza conductual individual con base en la moralidad más deseable al tomar en cuenta la capacidad de

impactar a través de varios métodos en el transcurso regular del tiempo (Hedlund, 2023, p. 1). De esa manera, es fundamental para la formación estudiantil, el entendimiento de circunstancias organizacionales, la legitimación de intereses y los desenvolvimientos personal y profesional sin daños y perjuicios después de una evaluación y una capacitación conscientes de los cambios (Weaver, 2023, p. 463).

La cultura del trabajo es un concepto dinámico y en constante evolución por el amplio ámbito en el cual es identificado, utilizado, cuestionado y adaptado y los enfoques ante los desafíos sociales variables por circunstancias específicas del contexto (Halmaghi *et al.*, 2023, p. 15), razón por la cual dicha definición es percibida teniendo en consideración el género, la edad, el nivel educativo, la experiencia laboral y el ámbito de desarrollo de aquellos individuos cuyas relaciones establecen los aspectos esenciales de un tipo de organización (Simovic *et al.*, 2023, p. 17). Tomando en cuenta lo estipulado, tiene vinculación con cambios innovadores sobre la base de estrategias de gestión centradas en el reconocimiento de urgencias y vulnerabilidades capaces de ser atendidas acorde con habilidades y recursos (Pedraza Rodríguez *et al.*, 2023, p. 4), con la satisfacción percibida por individuos a quienes se orienta la innovación y la competencia constantemente orientadas según cuestiones que deben afrontarse con miras a adquirir nuevas metodologías de desarrollo (Kim *et al.*, 2022, p. 8) y con la equidad requerida en la población para el constante desenvolvimiento a pesar de las disimilitudes necesarias para el entendimiento de las colectividades (Salwender *et al.*, 2023, p. 90).

La estadística se responsabiliza de la determinación de una estructura subyacente y su respectiva funcionalidad concentrada en una matriz de datos y procede con la evaluación y el entendimiento de un determinado número de ítems, tales como factores, y de las maneras y las posibilidades como las interrelaciones alcanzan factibilidad en realidades bajo indagación a fin de obtener ciertas respuestas (Lopes Neri *et al.*, 2023, p. 2); teniendo en consideración lo planteado, es capaz de desenvolverse en la identificación y la medición de la heterogeneidad entre aquella información recopilada o adquirida (Tawana *et al.*, 2023, p. 770) a modo de considerar la capacidad y la modalidad de influencia en el diseño, la construcción y la utilización de modelos centrados en procedimientos de predicción (Feng *et al.*, 2023, p. 8). En suma, efectúa la clasificación de parámetros necesarios para proceder a inferir los ordenamientos diferenciados y distribuidos según la información que ha sido usada para el objetivo inicial (Barrientos *et al.*, 2023, p. 777); causa por la cual su orientación también prioriza

el reconocimiento de sesgos durante el proceso posterior a la distinción y la asociación de información en muestras (Huang *et al.*, 2023, p. 1).

A nivel internacional, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (2022) asiente que la ética es un mecanismo regulador sujeto a exigencias normativas por su capacidad de vincular la cultura y el desarrollo sostenible a través de la cooperación internacional y el fomento de la diversidad ante el riesgo de exacerbar desigualdades por el conflicto entre profesionales de la cultura y tecnólogos; debido a ello, la cultura del trabajo forma agentes de primera línea en el cultivo y la promoción de expresiones en sistemas de gobernanza cultural sostenible capaces de intervenir en decisiones, supervisiones y evaluaciones respecto a las competencias individuales que generan disparidades y requieren transformaciones para eficientizar la inclusión social. Confirmando lo previo, recuerda que los procedimientos estadísticos necesitan indicadores internacionales acerca de sectores culturales y exigen metodologías de respaldo operacional no solo para la difusión de datos asociados a evaluaciones y valoraciones normativas y sus respectivos efectos, sino también para conseguir una posición convincente mediante participación activa y entendimiento compartido y la concientización relacionada con las historias subyacentes.

A nivel nacional, la aprobación del decreto supremo n. ° 72-2012-PCM resulta ser el acto que habilita la disposición del Código de Buenas Prácticas Estadísticas del Perú; el cual corrobora que los procedimientos estadísticos son fundamentales para la gobernanza y la accesibilidad para participar en ella, por lo que deben actuarse considerando la oportunidad, la imparcialidad, la transparencia, la equidad y la objetividad no solo para recibir credibilidad y confianza de quienes emiten y reciben datos, sino también para asegurar el monitoreo, la evaluación y la actualización con una visión a largo plazo conforme a mejores prácticas. A raíz de ello, el decreto supremo n. ° 65-2018-PCM se presenta como la ratificación del Plan Estratégico Nacional para el Desarrollo Estadístico 2018-2022; mecanismo de implementación, junto con el Comité de Coordinación Interinstitucional de Estadística, que se basa en la prescindencia de interferencias políticas y administrativas del Sistema Estadístico Nacional para fortalecer la protección de información e identificación a modo de eludir vulneración a la seguridad psicológica y física o los intereses jurídicos o económicos, así como también para vigorizar la coherencia temporal y espacial de resultados.

2. DESARROLLO

El desarrollo de la indagación se realizó con las orientaciones del procedimiento de la investigación pura, vinculada con la búsqueda de información teórica para tener acceso a nuevos conocimientos acerca de realidades específicas observables sin limitaciones asociadas a futuras aplicaciones o usos (Xiao *et al.*, 2023, p. 2), y con los planteamientos del enfoque cualitativo, mediante el cual se habilita la utilización de herramientas individualizadas para la posterior comparación y análisis de datos recopilados por el investigador que dirige la hipótesis (Mavropalias *et al.*, 2023, p. 206). Además, la revisión sistemática sirvió para resumir la evidencia hallada respecto a una problemática determinada e informar acerca de los lineamientos de estudio y las brechas que deben analizarse en ulteriores oportunidades con el rigor metodológico necesario (Li *et al.*, 2023, p. 2); mientras que el flujograma Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses (Prisma) se aprovechó para la definición de criterios de búsqueda, la identificación de postulaciones relevantes, la selección de fundamentaciones alineadas al objeto de estudio, la categorización de data conseguida y el resumen y la publicación de conclusiones (Kimura *et al.*, 2023, p. 3).

Tabla 5

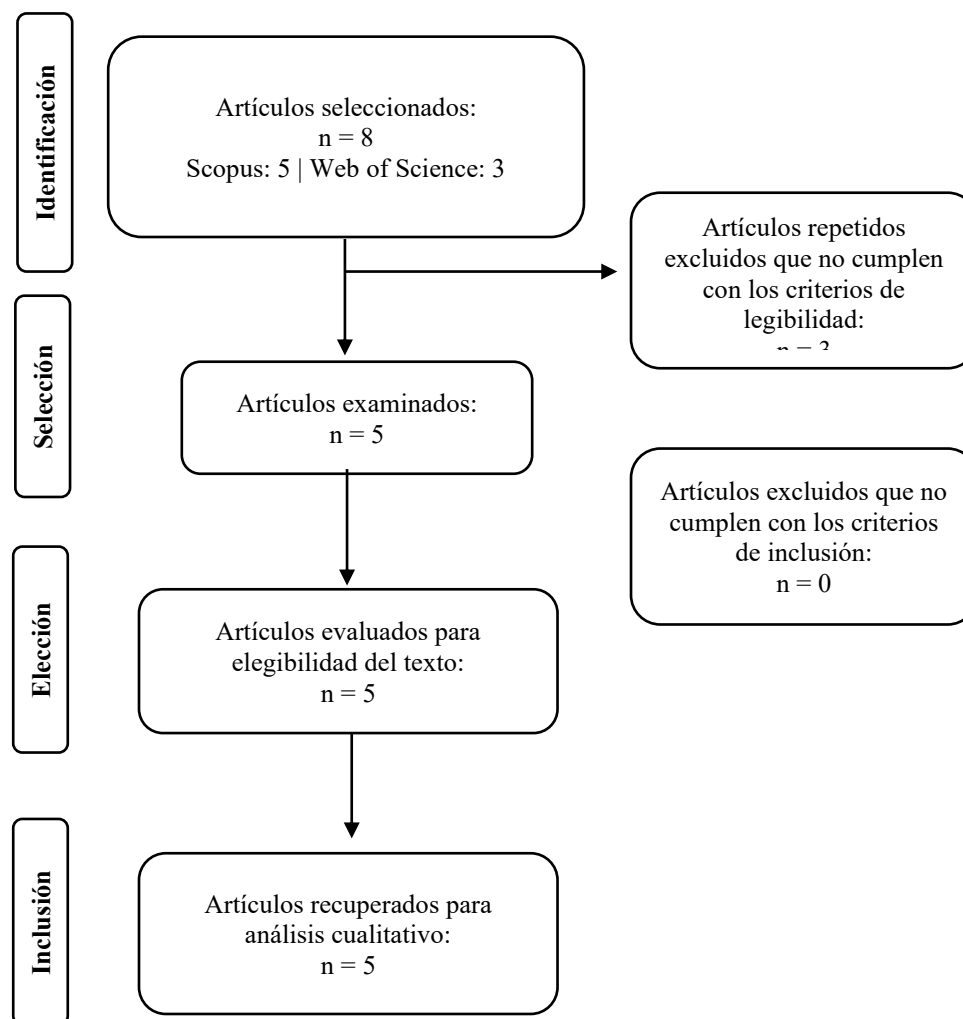
Criterios de inclusión y exclusión

Criterios de inclusión	Criterios de exclusión
Investigaciones realizadas entre 2019 y 2023.	Investigaciones para postular a grado académico.
Investigaciones en español o inglés.	Investigaciones no disponibles en acceso abierto.
Investigaciones indexadas en Scopus o Web of Science.	Investigaciones en curso.

Tabla 6

Investigaciones precedentes

Autor	Variable	Año	País	Base de datos
Ewais, T. <i>et al.</i>	Cultura del trabajo	2022	Australia	Web of Science
	Ética para investigación			
	Resultados predictivos			
Konttila, J. <i>et al.</i>	Cultura del trabajo	2021	Finlandia	Web of Science
	Ética para investigación			
	Resultados predictivos			
Melnyk, B. M. <i>et al.</i>	Deontología	2023	Estados Unidos	Web of Science
	Cultura del trabajo			
	Resultados prácticos			
Stanak, M. y Hawlik, K.	Cultura del trabajo	2019	Austria	Scopus
	Deontología			
	Resultados prácticos			
Viana, K. E. <i>et al.</i>	Cultura del trabajo	2020	Brasil	Scopus
	Ética para investigación			
	Resultados prácticos			

Figura 3*Flujograma Prisma de selección de investigaciones*

2.1. Moral rectora conductual

La teoría ética gestiona información de ciencias sociales para el planteamiento de cuestiones normativas a fin de considerarlas en intervenciones epistémicas para la reinención de la metodología de búsqueda de datos (Myskja & Myklebust, 2023, p. 35); en ese entender, se basa en el perjuicio del cual los individuos son víctimas, la autonomía conformada por deberes y derechos en un plan cooperativo y la equidad teniendo en consideración la individualización humana (Roberts, 2023, p. 25). Consecuentemente, la experiencia ética implica entendimiento de principios morales y teorías para analizar su implicancia en el afrontamiento de problemas en el ámbito de la moralidad, en constante conflicto por el impacto diferenciado de la diversidad de circunstancias (Hegstad, 2023, p. 5); asimismo, conlleva enfoques descriptivos para identificar valores, modos evaluativos para averiguar cualidades individuales de casuísticas y decisiones para detener investigaciones (Zuber *et al.*, 2022, p. 2). Con base

en ello, preserva el respeto hacia las personas, la producción de beneficios óptimos minimizando daños y perjuicios y la preservación de la justicia como principios a fin de no perder su esencialidad durante los procesos analíticos (De Costa *et al.*, 2020, p. 58).

Por una parte, exige descubrimiento, clarificación, persuasión y apoyo en cuestiones basadas en intuiciones y moralidades (Herok, 2023, p. 1), así como aproximación estadística por no ser consistente ni formalizable universalmente (Vallverdú & Boix, 2021, p. 3), pues se compromete con la verdad en permanente búsqueda (Gutiérrez Pozo, 2021, p. 114); y, por otra, es capaz de circunscribir áreas de estudio (Keathley, 2023, p. 5), a pesar de no definirse desde otras disciplinas por el sujeto de estudio y las demarcaciones arbitrarias. Mencionado ello, las limitaciones categóricas inmanentes obstaculizan la capacidad de afrontamiento ante los desafíos y los peligros de los avances científicos y tecnológicos, mientras que los debates, por sobrecarga conceptual y distinciones complejas, alcanzan un nivel de verbalismo vacío efectivo gramaticalmente, pero no lógicamente (Čović, 2022, pp. 353-355); sin embargo, se orientan al manejo de riesgos tecnológicos y el discernimiento de límites científicos y religiosos de afirmaciones (Keathley, 2023, p. 7). Consiguientemente, emergió una investigación interpretativa e interdisciplinaria crítica de la racionalidad individual y autónoma (Chatzidakis *et al.*, 2021, p. 4).

Definitivamente, al ser la práctica del pensamiento (Gutiérrez Pozo, 2021, p. 104) que requiere explicitud y transparencia (Saltelli & Di Fiore, 2020, p. 4), reconoce la necesidad de identificar propósitos antes de determinar metodologías para alcanzarlos (Lilja, 2020, p. 1); así pues faculta que los agentes reconozcan sus razones y el respectivo impacto para actuar teniéndolas en consideración (Crisp, 2022, p. 10), a fin de fomentar la obligación de basarse y apoyarse en la naturaleza humana para actuar beneficiosamente (Farrugia, 2023, p. 8). Aunado a ello, habilita la percepción de problemáticas desde varios ámbitos sociales considerando el vínculo entre legislación y avance tecnológico (Hedlund, 2023, p. 1); aspecto por el cual estimula el debate público, contribuye en el entendimiento de problemas morales, aporta en el diseño de políticas, faculta el desarrollo organizacional (Hegstad, 2023, p. 5) y habilita la operacionalización de la cultura de confianza que conlleva fe y ciencia (Keathley, 2023, p. 5). En vista de ello, explica la estructura lógica y las condiciones empíricas de problemas morales intrincados, demuestra afrontamientos a través de teorías (Hegstad, 2023, p. 5) y se convierte en una estrategia simbólica y legítima en situaciones de resistencia (Hedlund, 2023, p. 15).

2.2. Personalidad colectiva evolutiva

La cultura del trabajo se configura según la absolución, necesaria a pesar de la problemática emocional, la comparación, identificada en la relación entre personal nuevo y antiguo, la tolerancia, requerida en procedimientos con poca efectividad, la desilusión, motivada por pérdida de ideales organizacionales, y la disociación, presente por falta de recursos socioemocionales (Tasoulis *et al.*, 2023, p. 24). Por añadidura, se fortalece a través de la seguridad psicológica, que estimula la capacidad de organización innovadora, el colectivismo, que impacta en el contexto y el rendimiento, y el discernimiento respecto a la distancia de poder, que es perjudicial en la promoción del pensamiento innovador (Zhang *et al.*, 2023, p. 14); de ese modo, también adquiere relevancia gracias a la presencia de liderazgos auténticos y diferenciados según requerimientos, capacidades y limitaciones (Jung, 2022, p. 14) y, esencialmente, por las buenas relaciones desenvueltas en ámbitos particularizados por confort o estrés, debido a que la consolidación entre organizaciones y espacios de desarrollo facilita la sostenibilidad (Moskovich, 2023, p. 16), pues las culturas del marco valorativo en competencia se asocian con el énfasis en controles de gestión generales y ambientales (Einhorn *et al.*, 2023, p. 41).

No cabe duda de que reconoce explícitamente la heterogeneidad según ventajas y desventajas circunstanciales (Choi *et al.*, 2023, p. 458), así como identifica jerarquías en la democracia representativa y la idea de la regulación política del conflicto de intereses (Vabo & Winsvold, 2022, p. 929), mediante valores, creencias y normativas culturales (Choi *et al.*, 2023, p. 458). Evidentemente, gestiona limitaciones en el entendimiento del conocimiento innovador (Pedraza Rodríguez *et al.*, 2023, p. 1), ya que implementa prácticas de desarrollo sostenible y anticipa la orientación de la gestión (Halmaghi *et al.*, 2023, p. 15), eficientiza el análisis de información y habilita la toma de decisiones y la descentralización para la innovación exploratoria (Wang *et al.*, 2022, p. 12). También analiza las ambigüedades (Muhr *et al.*, 2022, p. 839), debido a que adapta personalizaciones, rutinas, procedimientos y normativas a cambios (Urbancová & Vrabcová, 2022, p. 88); con miras a reflexionar acerca de expectativas culturales respecto a prácticas políticas (Vabo & Winsvold, 2022, p. 925), adoptar la diversidad, la equidad y la inclusión (Esaki *et al.*, 2022, p. 9), regular la participación pública e influir en la delegación de poder al público (Yuan, 2021, p. 15).

En consideración con lo anterior, a pesar de no ser estable ni maleable, es constante en relaciones de posiciones dentro y fuera del espacio de desarrollo

delimitado por el responsable de la gestión y las herramientas alcanzables según el enfoque postulado (Muhr *et al.*, 2022, p. 840), además de dinamizar dicho ámbito y permitir que los individuos adopten valores para planeamientos a largo plazo. En efecto, habilita la compartición de emociones, comportamientos y conocimientos y la reducción de malentendidos en un lugar armonioso, inclusivo y abierto sin olvidar las deficiencias y las diferencias que deben encauzarse por un objetivo en común (Luo *et al.*, 2023, pp. 3-12), a fin de influenciar en la confianza (Jung, 2022, p. 14), el compromiso laboral y las modalidades de liderazgo para aumentar tanto la competitividad (Srimulyani & Hermanto, 2022, p. 9) como el potencial de quienes conforman el área en mención (Urbancová & Vrabcová, 2022, p. 88). Decisivamente, impacta en el rendimiento laboral, el desenvolvimiento, la actitud contraproducente (Hung *et al.*, 2022, p. 15) y la innovación, factor por el cual tiene efectos positivos en la estructuración y el progreso que lidera (Pedraza Rodríguez *et al.*, 2023, pp. 2-9).

2.3. Ciencia aplicada basada en responsabilidad

La estadística es la disciplina encargada del cálculo y la evaluación de parámetros según valores promedios, desviaciones estándar, coeficientes de variación y errores relativos entre promedios y primeros valores (D'Alvia *et al.*, 2023, p. 1). Así pues, se centra en la función de evaluar y considerar las variaciones cualitativas o cuantitativas de los mencionados parámetros requeridos para la eficiencia de la gestión de información (Ahmer *et al.*, 2022, p. 16), ya que tiene la posibilidad de evidenciar si un determinado promedio resulta ser suficiente para la consolidación de factores importantes e influyentes en los procedimientos cognitivos bajo análisis (Brown & Westerlund, 2023, p. 1); factores cuya esencialidad se necesita para la determinación del nivel de afectación a las estructuras de datos y la comprensión del procedimiento analítico con información suprimida y entendida como ausente (Kao *et al.*, 2023, pp. 1-2). A sabiendas de lo aseverado, no debe olvidarse la necesidad de mitigar la pérdida de información posterior a la limitación del conjunto de datos, con miras a asegurar el desarrollo de resúmenes estadísticos sobre la base de restricciones y posibilidades reconocidas durante el estudio (Drovandi *et al.*, 2023, p. 1).

En ese sentido, es manifiesta su capacidad para inferir la media de diferenciales de pérdidas y su respectiva significancia en el procedimiento de determinación del nivel de calidad de modelos que se requieren diseñar, gestionar y replicar (Gilleland *et al.*, 2023, p. 1539); avalando ello, se eficientiza su función de establecer vinculación entre la calidad de procesos desarrollados durante transcurso operacionales y la medición de

posible incertidumbre a fin de facilitar la acreditación de la respectiva confidencialidad ante otro tipo de información planteada mediante otros recursos o métodos (Crocker *et al.*, 2023, p. 9). Reflexionando acerca de lo garantizado, por su parte, y con la presencia de indicadores de riesgos, se acrecienta su uso durante la estimación de la probabilidad y la severidad de eventualidades adversas a las realidades estudiadas (Tashkandy *et al.*, 2023, p. 4); por tal razón, obtiene la habilidad de describir probabilidades para subestructuras gramaticales y posibilitar una división en proporciones de funciones de «recuento» respecto a tipos de eventos en la información (Effland & Collins, 2023, p. 126). Con base en dichas afirmaciones, determina la frecuencia, la prevalencia, el porcentaje, la media y la desviación (Youssef *et al.*, 2023, p. 5).

Advertido lo anterior, reporta datos para interpretar resultados, aborda la confiabilidad entre evaluadores para determinar la influencia en análisis posteriores de pruebas de hipótesis (Li *et al.*, 2023, p. 2), reconoce la significancia de resultados (Giuliani *et al.*, 2023, p. 6), examina la dificultad de la aceptación de hipótesis en casos de muestras reducidas (Shi *et al.*, 2023, p. 2), explica evaluaciones de riesgos, modelos de ecosistemas y estudios de campo (Idžanović *et al.*, 2023, p. 1) y elucida el entendimiento de funcionarios respecto a los proyectos de modernización (Lurtz, 2023, p. 297). Propuesto ello, es crucial para la producción de investigaciones confiables (Li *et al.*, 2023, p. 1), la fundamentación de argumentos, la demostración de sucesos, la representación de oportunidades, el entendimiento de agentes estatales que diseñaron y representaron sus políticas, la interpretación de narrativas dominantes de la construcción y el poder del Estado y la habilitación del manejo del entendimiento colectivo nacional respecto a límites, autoridades y susceptibilidades (Lurtz, 2023, pp. 291-328). Valorado ello, el conocimiento de métodos estadísticos no debe ser requisito para la interpretación y el empleo de resultados analíticos (Crocker *et al.*, 2023, p. 8).

2.4. Discusión

Los requisitos éticos durante el desarrollo de estudios se centran en el cuidado de la identidad de quienes son partícipes de tal indagación al entregar información personal y profesional con base en sus perspectivas y con influencia de sus respectivos enfoques (Ewais *et al.*, 2022, p. 5); por ello, están orientados al ofrecimiento de apoyo psicológico a través de estrategias comunicativas y cogniciones especializadas en la reducción y erradicación de sesgos (Stanak & Hawlik, 2019, p. 9). Resulta evidente que se prioriza la necesidad de dilucidar el impacto que genera promover la anonimidad y la voluntariedad por parte de aquellos individuos cuyos datos son solicitados con miras a

clasificarlos, distribuirlos y aplicarlos según las finalidades especificadas; lo cual no solamente es factible mediante la regulación y la mitigación de la exposición a daños o perjuicios psicológicos o físicos sobre la base del diseño y la utilización de protocolos organizacionales y operacionales acordes a las individualidades reconocidas en el ámbito de empleo, sino también habilitado a fin de vincular aspectos intangibles respecto a la interacción, la cooperación y el bienestar de todas las personas involucradas en los procedimientos epistémicos (Konttila *et al.*, 2021, pp. 225-227).

La cultura del trabajo no solo se basa en el liderazgo y el ámbito evolutivos (Melnik *et al.*, 2023, p. 163), sino también en valores y prácticas morales y éticos, pues debe afrontar aspectos de tal envergadura con miras a prevenir problemas y posibilitar el entendimiento máximo (Konttila *et al.*, 2021, pp. 229-230). Indiscutiblemente, lidia contra límites por enfoques individualizados que no impactan en beneficios prácticos (Ewais *et al.*, 2022, p. 2), afectados por falta de recursos, habilidades y conocimientos; por lo que influye en el entendimiento de creencias, conocimientos y competencias (Melnik *et al.*, 2023, pp. 163-169) y se relaciona con la normalización y la validación de reacciones emocionales y la eliminación de estigmas, con la intención de impactar en el bienestar laboral y el desenvolvimiento colectivo orientados a una intervención interdisciplinaria (Ewais *et al.*, 2022, pp. 1-2). Así pues, eficientiza la recopilación de información (Melnik *et al.*, 2023, p. 164), afronta cambios por la adquisición de nuevos hábitos, identifica demandas que deben ser suplidas (Viana *et al.*, 2020, pp. 2-5), maneja información sensible que requieren canales adecuados de comunicación y obtiene la posibilidad de confrontar otras priorizaciones (Stanak & Hawlik, 2019, pp. 2-8).

Los procedimientos estadísticos son capaces de simplificar las características de las muestras a las cuales se les procederá a solicitar datos relacionados con sus características (Melnik *et al.*, 2023, p. 165) y también están habilitados para sintetizar información para la formulación de predicciones (Konttila *et al.*, 2021, p. 225); lógicamente, es responsable de la efectucción de comparaciones cuantitativas teniendo en consideración estipulaciones vinculadas con aspectos temporales y sociales. A pesar de lo ratificado, resaltan lo esencial de gestionar las limitaciones de las muestras y los obstáculos en los procesos centrados en eficientizar la capacidad de control y la generalización (Ewais *et al.*, 2022, pp. 5-7); además, evidencian que es crucial su función de consideración de vacíos informativos a fin de aumentar su habilidad en reemplazamiento. Adicionalmente, es manifiesto que adiciona más confidencialidad a

través del aumento de la población en estudio (Konttila *et al.*, 2021, pp. 225-230), revela la diferencia existente entre las personas evaluadas y sus respectivas percepciones, habilidades y capacidades (Viana *et al.*, 2020, p. 3) e influye constantemente en la información que se adquirirá a futuro (Stanak & Hawlik, 2019, p. 4).

3. CONCLUSIÓN

La ética es la disciplina responsable de identificar, entender y orientar los principales motivos del actuar humano en su respectivo espacio de evolución, el cual ha sido construido con base en las individualidades alcanzadas y las normativas diseñadas para el continuo desarrollo del ámbito que alberga a los seres capaces de discernir entre sus necesidades, sus habilidades y sus motivaciones ante otros con quienes debe relacionarse y cooperar con objetivos en común. Lógicamente, la práctica y el conocimiento expuestos permiten reivindicar las disimilitudes y las vulnerabilidades necesarias para la determinación de posibilidades encauzadas a la generalización y la universalización de factores comprendidos como verídicos y justos; cuya validación no solo habilita la intervención interdisciplinaria en varios aspectos, sino también la formulación de soluciones y respuestas en circunstancias de confrontamiento de creencias, ideas, nociones o juicios. Innegablemente, los progresos conseguidos están coordinados con las eventualidades que afectan a quienes deben continuar buscando metodologías para el descubrimiento y la procuración de nuevas oportunidades en todos los aspectos como seres aptos para sentir, decidir y razonar.

La cultura del trabajo dinamizada por las experiencias, los hábitos, las costumbres, las creencias y los valores y orientada por disimilitudes garantiza la seguridad de las relaciones y su respectivo impacto en quienes adquieren nuevas percepciones o cogniciones por la constante evolución con la cual deben desenvolverse. Respondiendo a lo anterior, aspectos en conflicto por nulas oportunidades para explicar la urgencia de entender seres sensibles y racionales y por ineficaces capacitaciones para coordinar y compartir finalidades y restricciones colectivas solicitan personalización y profesionalismo; evidencia por la cual el distanciamiento suscitado por la universalidad no solo no debe comprenderse como un motivo totalmente negativo por las discrepancias persistentes a raíz de encuentros culturales, sino que debe solucionarse según las circunstancias que realmente resultan dañosas para los seres en cualquiera de las posiciones sociales existentes. Inferido lo manifestado, la normalización del entendimiento de fundamentos para ordenar operacional y organizacionalmente implica

complicaciones; a pesar de tal causa, la intención de priorizar susceptibilidades acordes a los propósitos facilita el reconocimiento de esfuerzos.

La estadística es la rama de la matemática capaz de estudiar una gran cantidad de datos cuantitativos en una realidad específica según parámetros establecidos por el objetivo planificado. La constancia de los procesos que clasifican información acorde a necesidades consigue persuasión al reivindicar los requisitos para la habilitación de operaciones, los cuales identifican sus posiciones desde el respeto a la diversidad y se extienden hasta las predicciones por los resultados que se entregarán; es decir, la garantía se viabiliza al verificarse que las actividades de recopilación consideran aquellos aspectos de alta sensibilidad y factores vulneradores que signifiquen perjuicios para quienes emitirán en conjunto una manera de entender la circunstancia que afrontan. No obstante el mínimo margen de error que existe en la entrega de resultados no está vinculado con la ausencia de consideraciones éticas en organizaciones estructuradas según jerarquías determinadas, la influencia se potencia con la supervisión de eventualidades que, inicialmente, debieron estimular la reflexión y que, finalmente, deben velar por la debida utilización de cogniciones alcanzadas gracias a la participación de un conjunto de seres en persistente cooperación según sus vivencias.

4. APLICACIÓN PRÁCTICA

El objetivo del estudio radica en analizar la pertinencia de la ética en la cultura del trabajo e indagar acerca de la importancia de la última en mención en procedimientos estadísticos al confrontarse factores cualitativos y cuantitativos. La justificación teórica radica en reconocer la necesidad de explicitar los requisitos de procedimientos estadísticos que entregan resultados según información adquirida desde varias perspectivas y enfoques cuya compatibilidad demuestra complejidad, la justificación práctica se aprecia al reconocer la capacidad de limitación de una disciplina formada según percepciones y experiencias afrontadas en un ámbito de competitividad constante como base para el desarrollo y la evolución, la justificación metodológica se dispone con la manifestación de la posibilidad de integración ante contrariedades que se utilizan para organizar individualidades a modo de reducir daños y alcanzar un beneficio colectivo y, finalmente, la justificación social se constata al postular que las capacidades de razonamiento e influencia se amplían teniendo en consideración el respeto de disimilitudes orientado a la seguridad y la protección a fin de normalizar la participación y la actualización.

FINANCIACIÓN

La autora no recibió financiación para el desarrollo de la presente investigación.

CONFLICTO DE INTERESES

La autora declara que no existe conflicto de intereses.

CONTRIBUCIÓN DE AUTORÍA

En concordancia con la taxonomía establecida internacionalmente para la asignación de créditos a autores de artículos científicos (<https://credit.niso.org>), los autores declaran sus contribuciones en la siguiente matriz:

Participar activamente en:	Vento J. F.	Alberto R. O.	Lujan M.	Salazar S. L.	Escudero F. E.	Salazar M. M.
Conceptualización	X	X				
Análisis formal	X	X	X			
Adquisición de fondos	X	X	X	X	X	X
Investigación			X	X	X	
Metodología	X					X
Administración del proyecto	X	X	X	X	X	X
Recursos	X	X	X	X	X	X
Redacción - Borrador original	X	X	X	X	X	X
Redacción - Revisión y edición	X	X	X	X	X	X
Discusión de resultados	X	X	X	X	X	X
Revisión y aprobación de versión final	X	X	X	X	X	X

REFERENCIAS

- Ahmer, M., Sandin, F., Marklund, P., Gustafsson, M. y Berglund, K. (2022). Using multivariate quality statistic for maintenance decision support in a bearing ring grinder. *Machines*, 10(9), 1-18. <https://doi.org/10.3390/machines10090794>.
- Barrientos, A. F., Sen, D., Page, G. L. y Dunson, D. B. (2023). Bayesian inferences on uncertain ranks and orderings: application to ranking players and lineups. *Bayesian Analysis*, 18(3), 777-806. <https://doi.org/10.1214/22-BA1324>.
- Brown, N. y Westerlund, J. (2023). Testing factors in CCE. *Economics Letters*, 230, 1-3. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2023.111245>.
- Chatzidakis, A., Shaw, D. y Allen, M. (2021). A psycho-social approach to consumer ethics. *Journal of Consumer Culture*, 21(2), 123-145. <https://doi.org/10.1177/1469540518773815>.
- Choi, Y., Ingram, P. y Han, S. W. (2023). Cultural breadth and embeddedness: the individual adoption of organizational culture as a determinant of creativity. *Administrative Science Quarterly*, 68(2), 429-464. <https://doi.org/10.1177/00018392221146792>.
- Čović, A. (2022). The nonsense of “applied ethics”. From ethical vacuum to ethical absurdity. *Synthesis Philosophica*, 37(2), 353-373. <https://doi.org/10.21464/sp37205>.
- Crisp, R. (2022). Towards an ethics of conceptual engineering. *Inquiry*, 1-14. <https://doi.org/10.1080/0020174X.2022.2075454>.
- Crocker, S. E., Slater, W. H. y Bergeron, M. A. (2023). Multivariate control charts for calibration of hydrophones using the Mahalanobis statistic. *Metrologia*, 60(5), 1-9. <https://doi.org/10.1088/1681-7575/acdb1>.
- Dall’Agnol, D. y Dall’Agnol, G. F. (2023). Military ethics: rethinking civil-military relations in Brazil. *Kriterion*, 64(154), 123-146. <https://doi.org/10.1590/0100-512X2023n15406dd>.
- D’Alvia, L., Peruzzi, B., Apa, L., Del Prete, Z. y Rizzuto, E. (2023). Determination of a measurement procedure for the study of cells’ dielectric properties through descriptive statistic. *Bioengineering*, 10(8), 1-12. <https://doi.org/10.3390/bioengineering10080907>.
- De Costa, P. I., Sterling, S., Lee, J., Li, W. y Rawal, H. (2020). Research tasks on ethics in applied linguistics. *Language Teaching*, 54(1), 58-70. <https://doi.org/10.1017/S0261444820000257>.

- Drovandi, C., Nott, D. J. y Frazier, D. T. (2023). Improving the accuracy of marginal approximations in likelihood-free inference via localization. *Journal of Computational and Graphical Statistics*, 1-11. <https://doi.org/10.1080/10618600.2023.2223574>.
- Effland, T. y Collins, M. (2023). Improving low-resource cross-lingual parsing with expected statistic regularization. *Transactions of the Association for Computational Linguistics*, 11, 122-138. https://doi.org/10.1162/tacl_a_00537.
- Einhorn, S., Fietz, B., Guenther, T. W. y Guenther, E. (2023). The relationship of organizational culture with management control systems and environmental management control systems. *Review of Managerial Science*, 1-51. <https://doi.org/10.1007/s11846-023-00687-0>.
- Esaki, N., Reddy, M. y Bishop, C. T. (2022). Next steps: applying a trauma-informed model to create an anti-racist organizational culture. *Behavioral Sciences*, 12(2), 1-11. <https://doi.org/10.3390/bs12020041>.
- Ewais, T., Hunt, G., Munro, J., Pun, P., Hogan, C., William, L. y Teodorczuk, A. (2022). Schwartz Rounds for staff in an Australian tertiary hospital: protocol for a pilot uncontrolled trial. *JMIR Research Protocols*, 11(4), 1-9. <https://doi.org/10.2196/35083>.
- Farrugia, J. (2023). Teaching moral ethics through sermons: a case study on Gregory of Nyssa. *Religions*, 14(8), 1-13. <https://doi.org/10.3390/rel14081004>.
- Feng, Y., Wang, A. Y., Jun, M., Pu, L., Weisbord, S. D., Bellomo, R., Hong, D. y Gallagher, M. (2023). Characterization of risk prediction models for acute kidney injury: a systematic review and meta-analysis. *JAMA Network Open*, 6(5), 1-20. <https://doi.org/10.1001/jamanetworkopen.2023.13359>.
- Foran, L. (2023). Untranslatability and the ethics of pause. *Perspectives*, 31(1), 44-58. <https://doi.org/10.1080/0907676X.2022.2146516>.
- Gilleland, E., Muñoz Esparza, D. y Turner, D. D. (2023). Competing forecast verification: using the power-divergence statistic for testing the frequency of “better”. *Weather and Forecasting*, 38(9), 1539-1552. <https://doi.org/10.1175/WAF-D-22-0201.1>.
- Giuliani, M., Patini, R., Lo Muzio, L., Troiano, G., Caponio, V. C., Adamo, D., Conti, F., Gallenzi, P. y Lajolo, C. (2023). Attitudes and practices of dentists treating HIV plus patients in the era of new antiretroviral therapy: a 12-year update. *Heliyon*, 9(8), 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e18751>.
- Gutiérrez Pozo, A. (2021). Con todas las reservas: estética y ética del ensayo. *Alpha*, (53), 101-119. <https://doi.org/10.32735/S0718-2201202100053945>.
- Halmaghi, E. E., Ranf, D. E. y Badea, D. (2023). Interdisciplinary exploration between organizational culture and sustainable development management applied to the Romanian higher education environment. *Sustainability*, 15(13), 1-17. <https://doi.org/10.3390/su151310688>.
- Hedlund, M. (2023). Ethicisation and reliance on ethics expertise. *Res Publica*, 1-19. <https://doi.org/10.1007/s11158-023-09592-5>.
- Hegstad, E. (2023). Why ethics commissions? Four normative models. *Res Publica*, 1-19. <https://doi.org/10.1007/s11158-023-09622-2>.
- Herok, T. (2023). Intuitions are never used as evidence in ethics. *Synthese*, 201(2), 1-35. <https://doi.org/10.1007/s11229-022-04031-z>.
- Huang, X., Wang, Y., Liu, Y. y Zhang, L. B. (2023). Data reliability of the emerging citizen science in the Greater Bay Area of China. *Avian Research*, 14, 1-7. <https://doi.org/10.1016/j.avrs.2023.100117>.
- Hung, Y., Su, T. y Lou, K. (2022). Impact of organizational culture on individual work performance with national culture of cross-strait enterprises as a moderator. *Sustainability*, 14(11), 1-24. <https://doi.org/10.3390/su14116897>.
- Idžanović, M., Rikardsen, E. S. y Röhrs, J. (2023). Forecast uncertainty and ensemble spread in surface currents from a regional ocean model. *Frontiers in Marine Science*, 10, 1-9. <https://doi.org/10.3389/fmars.2023.1177337>.
- Jung, J. (2022). The effect of authentic leadership of deans and directors on sustainable organizational commitment at universities: mediated by organizational culture and trust. *Sustainability*, 14(17), 1-18. <https://doi.org/10.3390/su141711051>.

- Kao, S. Z., Tutwiler, M. S., Ekwueme, D. U. y Truman, B. I. (2023). Better data for decision-making through Bayesian imputation of suppressed provisional Covid-19 death counts. *PLoS ONE*, 18(8), 1-18. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0288961>.
- Keathley, K. (2023). The ethics of integrating faith and science. *Religions*, 14(5), 1-9. <https://doi.org/10.3390/rel14050644>.
- Kim, W., Lee, M., Lee, C. y Kim, S. (2022). The effects of business strategy and organizational culture of Korean companies on market satisfaction: the case of the African market. *Sustainability*, 14(11), 1-10. <https://doi.org/10.3390/su14116747>.
- Kimura, R., Matsunaga, M., Barroga, E. y Hayashi, N. (2023). Asynchronous e-learning with technology-enabled and enhanced training for continuing education of nurses: a scoping review. *BMC Medical Education*, 23(1), 1-29. <https://doi.org/10.1186/s12909-023-04477-w>.
- Konttila, J., Holopainen, A., Kyngäs, H. y Pesonen, H. (2021). Background characteristics and exposure to violence predict well-being at work among psychiatric outpatient nurses. *Archives of Psychiatric Nursing*, 35(2), 223-231. <https://doi.org/10.1016/j.apnu.2020.06.006>.
- Li, M., Gao, Q. y Yu, T. (2023). Kappa statistic considerations in evaluating inter-rater reliability between two raters: which, when and context matters. *BMC Cancer*, 23(1), 1-5. <https://doi.org/10.1186/s12885-023-11325-z>.
- Li, Y., Dewidar, O., Wang, X., Ghogomu, E., Wadhwani, A., Guo, K., Ma, M., Barbeau, V., Pan, B., Abdelrazeq, L., Li, Z., Alghamyan, A., Guo, L., Jahel, F., Ren, J., Madani, M. T., Allam, S., Hussain, T., Yang, M.... Welch, V. (2023). Methodological quality of Campbell systematic reviews has improved over the past decade. *Campbell Systematic Reviews*, 19(4), 1-3. <https://doi.org/10.1002/cl2.1358>.
- Lilja, A. (2020). Ethics competence expressed in students' written texts. *HTS Theological Studies*, 76(1), 1-9. <https://doi.org/10.4102/hts.v76i1.5817>.
- Lopes Neri, L., Archanjo Ferraro, A., Guglielmetti, M., Fiorini, S., Pereira de Brito Sampaio, L., Tagliabue, A. y Ferraris, C. (2023). Factor analysis of the Brazilian questionnaire on adherence to ketogenic dietary therapy: keto-check. *Nutrients*, 15(17), 1-13. <https://doi.org/10.3390/nu15173673>.
- Luo, S., Huang, Y., Lee, C.-Y. y Cai, Y. (2023). Workplace exclusion impacts on knowledge-sharing via moderation of digital media and organizational culture. *SAGE Open*, 13(2), 1-15. <https://doi.org/10.1177/21582440231165944>.
- Lurtz, C. M. (2023). A confounded statistic: turn-of-the-century Mexican agriculture in incommensurable terms. *The Americas*, 80(2), 291-329. <https://doi.org/10.1017/tam.2023.5>.
- Mavropalias, T., Lithoxoidou, A. y Tseka, N. (2023). Exploring general education teachers' perceptions of pupils with learning difficulties: a qualitative approach. *Participatory Educational Research*, 10(4), 202-217. <https://doi.org/10.17275/per.23.67.10.4>.
- Melnyk, B. M., Hsieh, A. P., Messinger, J., Thomas, B., Connor, L. y Gallagher-Ford, L. (2023). Budgetary investment in evidence-based practice by chief nurses and stronger EBP cultures are associated with less turnover and better patient outcomes. *Worldviews on Evidence-Based Nursing*, 20(2), 162-171. <https://doi.org/10.1111/wvn.12645>.
- Moskovich, Y. (2023). Communal organizational culture as a source of business-success sustainability in Kibbutz industry—Two case studies. *Sustainability*, 15(13), 1-19. <https://doi.org/10.3390/su151310654>.
- Muhr, S. L., Holck, L. y Just, S. N. (2022). Ambiguous culture in Greenland police: proposing a multi-dimensional framework of organizational culture for human resource management theory and practice. *Human Resource Management Journal*, 32(4), 826-843. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12472>.
- Myskja, B. K. y Myklebust, A. (2023). Socratic dialogue on responsible innovation – a methodological experiment in empirical ethics. *Etikk i praksis*, 17(1), 29-44. <https://doi.org/10.5324/eip.v17i1.4950>.
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. (2022). *Re|pensar las políticas para la creatividad: plantear la cultura como un bien público global*.

- Pedraza Rodríguez, J. A., Ruiz Vélez, A., Sánchez Rodríguez, M. I. y Fernández Esquinas, M. (2023). Management skills and organizational culture as sources of innovation for firms in peripheral regions. *Technological Forecasting and Social Change*, 191, 1-15. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122518>.
- Roberts, J. T. (2023). Taking embodiment seriously in ethics and political philosophy. *Journal of Value Inquiry*, 1-29. <https://doi.org/10.1007/s10790-023-09952-7>.
- Saltelli, A. y Di Fiore, M. (2020). From sociology of quantification to ethics of quantification. *Humanities & Social Sciences Communications*, 7(1), 1-8. <https://doi.org/10.1057/s41599-020-00557-0>.
- Salwender, M., Schoel, C., Bless, H. y Stahlberg, D. (2023). The politics hurdle: joint effect of organizational culture and gender on lack of fit experiences. *Social Psychological and Personality Science*, 14(1), 84-92. <https://doi.org/10.1177/19485506221075898>.
- Shi, Y., Shi, W., Wang, M., Lee, J., Kang, H. y Jiang, H. (2023). Accurate and fast small p-value estimation for permutation tests in high-throughput genomic data analysis with the cross-entropy method. *Statistical Applications in Genetics and Molecular Biology*, 22(1), 1-38. <https://doi.org/10.1515/sagmb-2021-0067>.
- Simovic, O., Lesjak, M., Perovic, D. y Podovšovnik, E. (2023). Measuring organizational culture in hotels, restaurants and travel agencies in Montenegro. *Sustainability*, 15(3), 1-25. <https://doi.org/10.3390/su15032715>.
- Srimulyani, V. A. y Hermanto, Y. B. (2022). Organizational culture as a mediator of credible leadership influence on work engagement: empirical studies in private hospitals in East Java, Indonesia. *Humanities & Social Sciences Communications*, 9(1), 1-11. <https://doi.org/10.1057/s41599-022-01289-z>.
- Stanak, M. y Hawlik, K. (2019). Decision-making at the limit of viability: the Austrian neonatal choice context. *BMC Pediatrics*, 19(1), 1-10. <https://doi.org/10.1186/s12887-019-1569-5>.
- Tashkandy, Y., Emam, W., Cordeiro, G. M., Ali, M. M., Aidi, K., Yousof, H. M. y Ibrahim, M. (2023). Distributional censored and uncensored validation testing under a modified test statistic with risk analysis and assessment. *Journal of Mathematics*, 2023, 1-17. <https://doi.org/10.1155/2023/8852528>.
- Tasoulis, K., O Pappas, I., Vlachos, P. y Oruh, E. S. (2023). Employee reactions to planned organizational culture change: a configurational perspective. *Human Relations*, 1-34. <https://doi.org/10.1177/00187267231183305>.
- Tawana, M., Onyiche, T. E., Ramatla, T. y Thekisoe, O. (2023). A 'One Health' perspective of Africa-wide distribution and prevalence of Giardia species in humans, animals and waterbodies: a systematic review and meta-analysis. *Parasitology*, 150(9), 769-780. <https://doi.org/10.1017/S0031182023000513>.
- Urbancová, H. y Vrabcová, P. (2022). Activities of the Human Resources Department influenced by the organizational culture. *Ekonomický časopis*, 70(1), 76-93. <https://doi.org/10.31577/ekoncas.2022.01.05>.
- Vabo, S. I. y Winsvold, M. (2022). A framework for analyzing organizational culture among politicians: exploring implications for participatory governance schemes. *Public Administration*, 101(3), 917-931. <https://doi.org/10.1111/padm.12868>.
- Vallverdú, J. y Boix, S. (2021). Éticas falibles para máquinas (in)falibles. *Arbor*, 197(800), 1-8. <https://doi.org/10.3989/arbor.2021.800003>.
- Viana, K. E., Matsuda, L. M., Simões Pereira, A. C., Campos de Oliveira, J. L., Inoue, K. C. y De Almeida Cruz, E. D. (2020). Patient safety culture in public teaching hospitals: a comparative study. *Revista Enfermagem*, 28, 1-7. <https://doi.org/10.12957/reuerj.2020.51949>.
- Wang, T., Lin, X. y Sheng, F. (2022). Digital leadership and exploratory innovation: from the dual perspectives of strategic orientation and organizational culture. *Frontiers in Psychology*, 13, 1-20. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.902693>.
- Weaver, D. F. (2023). Ethical reasoning in a morally diverse world: higher education and the purposes of religious ethics. *Journal of Religious Ethics*, 51(3), 458-472. <https://doi.org/10.1111/jore.12444>.

- Xiao, F., Wang, J., Li, J., Wang, H., Zhu, W. y Chen, H. (2023). For future investment, empirical study on enterprise participation in basic research in the process of digital transformation. *SAGE Open*, 13(2), 1-12. <https://doi.org/10.1177/21582440231172902>.
- Youssef, N., Saleeb, M., Gebreal, A. y Ghazy, R. M. (2023). The internal reliability and construct validity of the Evidence-Based Practice Questionnaire (EBPQ): evidence from healthcare professionals in the Eastern Mediterranean Region. *Healthcare*, 11(15), 1-14. <https://doi.org/10.3390/healthcare11152168>.
- Yuan, M. (2021). How the perception of public official on organizational culture influences procedural justice in environmental policy processes. *Frontiers in Psychology*, 12, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.626210>.
- Zhang, W., Zeng, X., Xue, Y. y Cao, X. (2023). Understanding how organizational culture affects innovation performance: a management context perspective. *Sustainability*, 15(8), 1-18. <https://doi.org/10.3390/su15086644>.
- Zimmermann, R. (2019). Pauline “ethics of relinquishing”: “implicit ethics” of the Bible as a source of inspiration for current ethical debate. *Acta Theologica*, 39(2), 187-204. <https://doi.org/10.18820/23099089/actat.v39i2.11>.
- Zuber, N., Gogoll, J., Kacianka, S., Pretschner, A. y Nida-Rümelin, J. (2022). Empowered and embedded: ethics and agile processes. *Humanities & Social Sciences Communications*, 9(1), 1-13. <https://doi.org/10.1057/s41599-022-01206-4>.